

The background features a low-angle, upward-looking view of a modern building's steel and glass structure. The image is overlaid with a grid of semi-transparent blue squares of varying shades, creating a geometric pattern. The overall color palette is dominated by blues, with a touch of red in the text and logo.

2024

**LAPORAN
KEBERLANJUTAN**
Sustainability Report

Daftar Isi *Table Of Contents*

01	SAMBUTAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI	REMARKS FROM THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS	
	Penjelasan dewan komisaris dan direksi / <i>Explanation of board of commissioners and directors</i>		06
02	STRATEGI KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY STRATEGY	
	Tentang Laporan / <i>About the Report</i>		10
	Pendekatan Dalam Laporan / <i>Approach in the Report</i>		11
	Ruang Lingkup dan Batasan Laporan / <i>Scope and Limitation of the Report</i>		12
	Keterlibatan Pemangku Kepentingan / <i>Stakeholder Engagement</i>		13
03	IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN (EKONOMI, SOSIAL, DAN LINGKUNGAN HIDUP)	OVERVIEW OF SUSTAINABILITY ASPECTS (ECONOMIC, SOCIAL, AND ENVIRONMENTAL)	
	Aspek Ekonomi / <i>Economic Aspects</i>		
	Aspek Lingkungan Hidup / <i>Environmental Aspects</i>		15
	Aspek Sosial / <i>Social Aspects</i>		16
04	PROFIL PERUSAHAAN	COMPANY PROFILE	
	Identitas Perseroan / <i>Company Identity</i>		18
	Sekilas Perseroan / <i>Company Overview</i>		19
	Visi & Misi / <i>Vision & Mission</i>		20
	Skala Usaha / <i>Business Scale</i>		21
	Prospek Usaha / <i>Business Outlook</i>		24
	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha / <i>Products, Services and Business Activities</i>		28
	Keanggotaan pada asosiasi / <i>Association Membership</i>		30
	Perubahan Signifikan pada tahun 2024 / <i>Significant Changes in 2024</i>		31

Daftar Isi *Table Of Contents*

05	TATA KELOLA KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY GOVERNANCE
	Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan / <i>Sustainability Aspect Management Structure</i>	33
	Pelibatan Pemangku Kepentingan / <i>Stakeholder Engagement</i>	34
	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan / <i>Problems with Sustainable Finance Implementation</i>	36

06	KINERJA KEBERLANJUTAN	SUSTAINABILITY PERFORMANCE
	Membangun Budaya Keberlanjutan / <i>Building a Culture of Sustainability</i>	38
	Kinerja Ekonomi / <i>Economic Performance</i>	39
	Kinerja Lingkungan / <i>Environmental Performance</i>	40
	Kinerja Sosial / <i>Social Performance</i>	43
	Dampak Pekerjaan Terhadap Masyarakat Sekitar / <i>Impact of work on surrounding communities</i>	48
	Tanggung Jawab Pengembangan Pekerjaan Berkelanjutan / <i>Responsibility for Sustainable Employment Development</i>	49
	Umpan Balik Pelaporan / <i>Feedback Reporting</i>	50



SAMBUTAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

*Remarks From The Board
Of Commissioners And Directors*

Penjelasan Dewan Komisaris dan Direksi

Explanation of board of commissioners and directors



“Keberlanjutan bukan hanya tentang mengurangi dampak negatif, tetapi tentang menciptakan nilai positif. Untuk berinovasi dan menemukan solusi berkelanjutan yang lebih baik.”

Sustainability is not just about reducing negative impacts, but about creating positive value. To innovate and find better sustainable solutions.

Anwar Effendy

Komisaris Utama

President Commissioner

Dengan penuh rasa tanggung jawab dan komitmen terhadap keberlanjutan, Dewan Komisaris PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk menyampaikan laporan berkelanjutan sebagai bentuk transparansi dan akuntabilitas perusahaan dalam menjalankan prinsip-prinsip ekonomi, lingkungan, dan sosial. Laporan ini mencerminkan upaya perusahaan dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan, serta mendukung pembangunan berkelanjutan sesuai dengan standar dan regulasi yang berlaku.

Sebagai pengawas strategi dan kebijakan perusahaan, Dewan Komisaris terus memastikan bahwa seluruh inisiatif keberlanjutan yang dijalankan selaras dengan visi dan misi perusahaan. Kami memberikan arahan serta melakukan evaluasi terhadap kinerja perusahaan dalam mengelola dampak lingkungan, sosial, serta aspek tata kelola yang baik (Environmental, Social, and Governance/ESG).

With a full sense of responsibility and commitment to sustainability, the Board of Commissioners of PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk submits a sustainability report as a form of transparency and corporate accountability in implementing economic, environmental and social principles. This report reflects the company's efforts to create long-term value for all stakeholders, and support sustainable development in accordance with applicable standards and regulations.

As the overseer of the company's strategies and policies, the Board of Commissioners continues to ensure that all sustainability initiatives are aligned with the company's vision and mission. We provide direction and evaluate the company's performance in managing environmental, social and governance (ESG) impacts.

Dalam aspek ekonomi, kami mengapresiasi pencapaian perusahaan dalam menjaga pertumbuhan yang berkelanjutan, meningkatkan efisiensi operasional, serta berkontribusi terhadap perekonomian nasional melalui penciptaan lapangan kerja dan peningkatan nilai bagi pemegang saham.

Pada aspek lingkungan, PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk terus berkomitmen untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan dengan keunggulan produk agen pemadam kebakaran inergen system dengan kandungan campuran gas alami yang terdiri dari nitrogen (N₂) 52%, argon (Ar) 40%, dan karbon dioksida (CO₂) 8%. Inergen tidak mengandung bahan yang berpotensi merusak ozon seperti CFC (Chlorofluorocarbons) atau HCFC (Hydrochlorofluorocarbons). Selain itu, gas ini tidak berkontribusi terhadap pemanasan global karena tidak memiliki Global Warming Potential (GWP) yang signifikan.

Sementara itu, dalam aspek sosial, perusahaan telah mengambil berbagai inisiatif untuk meningkatkan kesejahteraan karyawan, menjaga hubungan yang harmonis dengan masyarakat sekitar, serta mendukung program-program sosial yang memberikan manfaat nyata bagi komunitas. Kami percaya bahwa keseimbangan antara pertumbuhan bisnis dan kesejahteraan sosial akan menciptakan dampak positif yang berkelanjutan.

Dari sisi tata kelola, Dewan Komisaris terus mendorong penerapan prinsip tata kelola perusahaan yang baik (Good Corporate Governance/GCG) guna memastikan transparansi, akuntabilitas, serta pengelolaan risiko yang optimal. Kami juga mendukung peningkatan etika bisnis, kepatuhan terhadap regulasi, serta budaya perusahaan yang berintegritas.

In the economic aspect, we appreciate the company's achievements in maintaining sustainable growth, improving operational efficiency, and contributing to the national economy through job creation and increasing shareholder value.

On the environmental aspect, PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk continues to be committed to reducing negative impacts on the environment with the superiority of the Inergen system fire extinguishing agent product with a natural gas mixture consisting of nitrogen (N₂) 52%, argon (Ar) 40%, and carbon dioxide (CO₂) 8%. Inergen does not contain ingredients that have the potential to damage ozone such as CFCs (Chlorofluorocarbons) or HCFCs (Hydrochlorofluorocarbons). In addition, this gas does not contribute to global warming as it does not have a significant Global Warming Potential (GWP).

Meanwhile, in the social aspect, the company has taken various initiatives to improve employee welfare, maintain harmonious relationships with surrounding communities, and support social programs that provide tangible benefits to the community. We believe that the balance between business growth and social welfare will create a sustainable positive impact.

In terms of governance, the Board of Commissioners continues to encourage the implementation of good corporate governance (GCG) principles to ensure transparency, accountability and optimal risk management. We also support the improvement of business ethics, regulatory compliance and a corporate culture of integrity.



“Bisnis yang berkelanjutan dibangun oleh super-tim, bukan super-man.”

Sustainable businesses are built by super-teams, not super-man.

Johannes

Direktur Utama

President Director

Dengan penuh rasa syukur, kami menyampaikan Laporan Berkelanjutan PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk sebagai wujud komitmen perusahaan dalam menjalankan prinsip bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Laporan ini mencerminkan upaya kami dalam menciptakan nilai jangka panjang bagi seluruh pemangku kepentingan, baik dari aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan.

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, kami terus berinovasi dan mengoptimalkan operasional perusahaan dengan memperhatikan prinsip ESG (Environmental, Social, and Governance). Upaya ini diwujudkan melalui efisiensi energi, pengurangan emisi karbon, penerapan praktik kerja yang adil, serta tata kelola perusahaan yang transparan dan akuntabel.

It is with great gratitude that we present the Sustainability Report of PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk as a manifestation of the company's commitment in carrying out responsible and sustainable business principles. This report reflects our efforts in creating long-term value for all stakeholders, both from the economic, social and environmental aspects.

As part of our commitment to sustainability, we continue to innovate and optimize the company's operations by taking into account ESG (Environmental, Social, and Governance) principles. This effort is realized through energy efficiency, carbon emission reduction, implementation of fair work practices, and transparent and accountable corporate governance.

Penjelasan Dewan Komisaris dan Direksi

Explanation of board of commissioners and directors

Dari sisi lingkungan, kami berkomitmen untuk mengurangi jejak karbon dan meningkatkan efisiensi sumber daya dalam setiap lini operasional. Kami juga terus berupaya meningkatkan kesadaran akan pentingnya keberlanjutan, baik di internal perusahaan maupun di komunitas sekitar.

Dalam aspek sosial, kami menempatkan karyawan sebagai aset utama perusahaan dengan menyediakan lingkungan kerja yang sehat, aman, dan inklusif. Kami juga aktif dalam berbagai program pengembangan masyarakat, pendidikan, dan kesejahteraan sosial guna memberikan dampak positif yang lebih luas.

Dari sisi tata kelola, kami senantiasa mengutamakan kepatuhan terhadap regulasi serta menerapkan prinsip transparansi dan akuntabilitas dalam setiap pengambilan keputusan. Kami percaya bahwa tata kelola yang baik merupakan fondasi utama dalam menjaga kepercayaan investor dan pemangku kepentingan lainnya.

On the environmental side, we are committed to reducing our carbon footprint and improving resource efficiency in every line of operations. We also continuously strive to raise awareness of the importance of sustainability, both within the company and in the surrounding communities.

On the social aspect, we place our employees as our main asset by providing a healthy, safe and inclusive work environment. We are also active in various community development, education and social welfare programs to provide a broader positive impact.

In terms of governance, we always prioritize compliance with regulations and apply the principles of transparency and accountability in every decision making. We believe that good governance is the main foundation in maintaining the trust of investors and other stakeholders.

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sustainability Strategy





PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk mempersempatkan laporan keberlanjutan untuk periode tahun keuangan yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024. Laporan ini merupakan salah satu bentuk komitmen kami terhadap prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG) yang menguraikan pendekatan kami dalam menilai, memantau, dan mengungkapkan upaya keberlanjutan.

Melalui laporan ini, kami bertujuan untuk mendorong transparansi dan akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan. Kami berharap laporan ini dapat memberikan informasi yang komprehensif mengenai kinerja keberlanjutan kami, serta tantangan dan peluang yang kami hadapi dalam mencapai tujuan-tujuan keberlanjutan.

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk presents its sustainability report for the financial year ending December 31, 2024. This report is one form of our commitment to Environmental, Social and Governance (ESG) principles that outlines our approach to assessing, monitoring and disclosing sustainability efforts.

Through this report, we aim to promote transparency and accountability to our stakeholders. We hope this report provides comprehensive information on our sustainability performance, as well as the challenges and opportunities we face in achieving our sustainability goals.

Pendekatan Dalam Laporan

Approach in the Report

Laporan keberlanjutan ini disusun sebagai bagian integral dari strategi keberlanjutan perusahaan, yang mencerminkan komitmen kami terhadap praktik bisnis yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Perseroan menyajikan informasi yang transparansi, akurat dan relevan mengenai keberlanjutan Perseroan, laporan ini juga dibuat sesuai dengan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("POJK") Nomor 51/POJK.03/2017.

This sustainability report has been prepared as an integral part of the Company's sustainability strategy, reflecting our commitment to responsible and sustainable business practices. The Company presents transparent, accurate and relevant information regarding the Company's sustainability, this report is also made in accordance with the provisions in the Financial Services Authority Regulation ("POJK") Number 51/POJK.03/2017.



Laporan Keberlanjutan ini mencakup periode Januari 2024 sampai dengan Desember 2024. Laporan ini memberikan pemeriksaan mendalam terhadap upaya dan pencapaian keberlanjutan perseroan selama periode ini. Ruang lingkup Laporan Keberlanjutan perseroan mencakup kantor pusat, operasional atau pekerjaan perseroan di proyek, serta dalam lingkup workshop dan warehouse. Hal ini mencakup seluruh aktivitas, inisiatif, dan dampak yang terkait langsung dengan lokasi tersebut.

Aspek yang mencakup pelaporan ini seperti:

1. Aspek Ekonomi: Kinerja keuangan, dampak ekonomi tidak langsung, inovasi produk dan layanan, serta kontribusi terhadap pembangunan berkelanjutan.
2. Aspek Lingkungan: Pengelolaan energi, emisi karbon, limbah, air, serta kebijakan dan praktik keberlanjutan terkait lingkungan.
3. Aspek Sosial: Kesejahteraan karyawan, tanggung jawab sosial perusahaan (CSR), hak asasi manusia, serta hubungan dengan komunitas dan pelanggan.
4. Tata Kelola Perusahaan: Kepatuhan terhadap regulasi, sistem manajemen risiko, etika bisnis, serta struktur tata kelola yang mendukung keberlanjutan.

This Sustainability Report covers the period January 2024 to December 2024. It provides an in-depth examination of the company's sustainability efforts and achievements during this period. The scope of the Sustainability Report covers the company's head office, operations or work at projects, as well as workshops and warehouses. It covers all activities, initiatives, and impacts directly related to these locations.

Aspects covered in this report include:

1. *Economic Aspects: Financial performance, indirect economic impact, product and service innovation, and contribution to sustainable development.*
2. *Environmental Aspects: Energy management, carbon emissions, waste, water, and environmental sustainability policies and practices.*
3. *Social Aspects: Employee welfare, corporate social responsibility (CSR), human rights, and community and customer relations.*
4. *Corporate Governance: Regulatory compliance, risk management systems, business ethics, and governance structures that support sustainability.*

Keterlibatan pemangku kepentingan adalah proses yang berkelanjutan dan membutuhkan komitmen dari semua pihak yang terlibat. Dengan melibatkan pemangku kepentingan secara efektif, organisasi dapat mencapai tujuan dengan lebih baik dan menciptakan dampak positif bagi masyarakat.

Perseroan menyadari bahwa kesuksesan jangka panjang bergantung pada hubungan yang harmonis dan saling menguntungkan dengan seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk secara proaktif melibatkan para pemangku kepentingan dalam pengambilan keputusan strategis, mendengarkan aspirasi dan masukan mereka, serta mencari solusi yang dapat mengakomodasi kepentingan berbagai pihak, termasuk pemegang saham, karyawan, pelanggan, pemasok, pemerintah, dan masyarakat sekitar.

Keterlibatan ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif, seperti forum diskusi, survei kepuasan, dan program CSR, yang dirancang untuk meningkatkan transparansi, membangun kepercayaan, dan mendorong kolaborasi yang berkelanjutan. Perseroan percaya bahwa dengan melibatkan pemangku kepentingan secara efektif, Perseroan dapat menciptakan nilai tambah yang optimal bagi seluruh pihak, meminimalkan risiko sosial dan lingkungan, serta memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

Stakeholder engagement is an ongoing process and requires commitment from all parties involved. By engaging stakeholders effectively, organizations can better achieve their goals and create a positive impact on society.

The Company recognizes that long-term success depends on harmonious and mutually beneficial relationships with all stakeholders. Therefore, the Company is committed to proactively involving stakeholders in strategic decision-making, listening to their aspirations and input, and seeking solutions that can accommodate the interests of various parties, including shareholders, employees, customers, suppliers, government, and the surrounding community.

This engagement is realized through various initiatives, such as discussion forums, satisfaction surveys, and CSR programs, designed to increase transparency, build trust, and encourage sustainable collaboration. The Company believes that by engaging stakeholders effectively, it can create optimal added value for all parties, minimize social and environmental risks, and ensure sustainable business growth.

IKHTISAR ASPEK KEBERLANJUTAN

*Overview Of Sustainability
Aspects*



Perseroan berkomitmen untuk menerapkan praktik keberlanjutan yang seimbang dalam aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial. Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang proteksi kebakaran, menyediakan layanan rekayasa, pengadaan, dan konstruksi untuk solusi proteksi kebakaran yang lengkap, Perseroan menyadari pentingnya tanggung jawab terhadap pemangku kepentingan dan lingkungan sekitarnya.

Aspek Ekonomi

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan saham perdananya di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 13 November 2024, dengan harga penawaran umum sebesar Rp 107 per saham. Langkah ini menunjukkan komitmen perusahaan dalam meningkatkan transparansi dan akuntabilitas kepada para pemegang saham dan investor.

Aspek Lingkungan

Perseroan telah menerapkan sistem manajemen lingkungan yang bersertifikasi ISO 14001, menunjukkan komitmen kuat terhadap pengelolaan lingkungan yang berkelanjutan. Dalam operasionalnya, Perseroan memilih gas alam sebagai sumber energi utama, yang dikenal sebagai 'green protect' karena menghasilkan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar fosil lainnya.

Selain itu, Perseroan secara aktif melakukan upaya efisiensi penggunaan sumber daya melalui program pengurangan penggunaan kertas dalam administrasi. Inisiatif ini mencakup penggunaan kembali kertas bekas dan digitalisasi dokumen untuk meminimalkan limbah.

The Company is committed to implementing balanced sustainability practices in economic, environmental and social aspects. As a company engaged in fire protection, providing engineering, procurement, and construction services for complete fire protection solutions, the Company recognizes the importance of responsibility towards its stakeholders and the surrounding environment.

Economic Aspect

In 2024, the Company successfully listed its first shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX) on November 13, 2024, with a public offering price of IDR 107 per share. This step demonstrates the Company's commitment to improving transparency and accountability to shareholders and investors.

Environmental Aspects

The Company has implemented an ISO 14001 certified environmental management system, demonstrating a strong commitment to sustainable environmental management. In its operations, the Company chooses natural gas as its main energy source, which is known as 'green protect' because it produces lower emissions compared to other fossil fuels.

In addition, the Company actively pursues resource efficiency efforts through a program to reduce the use of paper in administration. This initiative includes reusing used paper and digitizing documents to minimize waste.

Aspek Sosial

Aspek sosial dalam keberlanjutan berfokus pada dampak kegiatan perusahaan terhadap sumber daya manusia, baik di dalam lingkungan perusahaan maupun di komunitas sekitar. Perseroan berkomitmen untuk mengembangkan sumber daya manusia melalui berbagai program, termasuk pelatihan karyawan yang berkelanjutan dan kegiatan sosial yang terfokus pada pendidikan di sekitar kantor.

Selain itu, perseroan juga berupaya untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat melalui program-program pemberdayaan komunitas, pengembangan infrastruktur sosial, dan dukungan terhadap kegiatan budaya lokal. Kami percaya bahwa investasi dalam aspek sosial tidak hanya memberikan manfaat bagi masyarakat, tetapi juga menciptakan nilai jangka panjang bagi perusahaan.

Social Aspects

The social aspect of sustainability focuses on the impact of the Company's activities on human resources, both within the Company and in the surrounding communities. The Company is committed to developing human resources through various programs, including continuous employee training and social activities focused on education around the office.

In addition, the company also strives to improve the welfare of the community through community empowerment programs, social infrastructure development, and support for local cultural activities. We believe that investing in social aspects not only provides benefits to society, but also creates long-term value for the company.



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile



PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk

(Kode Saham: NAIK)
Didirikan pada tanggal 8 Mei 2007

Kepemilikan

Saham NAIK terdaftar pada Bursa Efek Indonesia sejak tanggal 13 November 2024. Komposisi pemegang saham yaitu, PT Adiwarna Anugerah Investama 55,85%, Bapak Johannes 10,55%, Ibu Ernawati 10,55%, dan masyarakat 23,08%.

Bidang Usaha

Perseroan melakukan kegiatan usaha utama dalam bidang Perdagangan Sistem Proteksi Kebakaran dan Jasa Sistem Proteksi Kebakaran.

Alamat Perseroan Company Address

Perkantoran Mutiara Taman Palem No. 53
Jl. Kamal Outer Ring Road Cengkareng,
Jakarta Barat, 11730 DKI Jakarta, Indonesia

Warehouse

Jl. Hasyim Ashari, Kavling DPR Blok A No. 240–243
Kenanga – Cipondoh, Tangerang

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk

(Kode Saham: NAIK)
Didirikan pada tanggal 8 Mei 2007

Ownership

The Authorized Capital of the Company is Rp. 200,000,000,000,- (two hundred billion rupiah), with total shares of Rp. 10,000,000,000,- (Ten billion) shares, with each share worth Rp. 20,- (Twenty rupiah) per share.

Business Activities

The Company conducts main business activities in the field of Fire Protection System Trading and Fire Protection System Services.

 +62 21 2902 0216

 +62 21 2902 0217

 www.adiwarna.co.id

 info@adiwarna.co.id

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk berdiri pada tahun 2007 sesuai dengan AKTA Notaris No. 04 Tanggal 08 Mei 2007 dibuat dihadapan Notaris Rony Saputra S,S.H Notaris & PPAT di Ciputat - Tangerang Indonesia. Perseroan berhasil mencatatkan sahamnya di PT Bursa Efek Indonesia pada Tanggal 13 November 2023 dengan kode saham "NAIK".

Perseroan melakukan kegiatan usaha utama dalam bidang engineering, procurement, & construction for fire protection system. Perseroan memberikan solusi sebagai proteksi kebakaran yang lengkap dan berfokus pada segmen industri dengan resiko dan spesifikasi tinggi seperti Data Center, Oil & Gas, Petrochemical, Perbankan, Pulp & Paper, Power Plant dan lain-lainnya. Sampai saat ini Perseroan telah mengerjakan lebih dari 500 Proyek yang tersebar di berbagai lokasi di Indonesia. Kegiatan usaha yang telah benar-benar dijalankan Perseroan saat ini adalah Perdagangan Sistem Proteksi Kebakaran dan Jasa Sistem Proteksi Kebakaran. Jasa yang dimaksud dalam konteks ini diantaranya adalah jasa instalasi dan pemeliharaan sistem proteksi kebakaran.

Modal Dasar

Modal Dasar Perseroan sejumlah Rp. 200.000.000.000,- (dua ratus miliar rupiah), dengan jumlah saham Rp. 10.000.000.000,- (Sepuluh miliar) saham, dengan masing-masing saham bernilai Rp. 20,- (Dua puluh rupiah) per saham.

Modal Ditempatkan dan Disetor

Modal ditempatkan dan disetor Perseroan sejumlah Rp. 3.250.000.000,- (tiga miliar dua ratus lima puluh juta) saham, atau setara dengan 32,5% (tiga puluh dua koma lima persen) dari modal dasar, dengan nilai nominal sebesar Rp.65.000.000.000 (enam puluh lima miliar rupiah),-

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk was established in 2007 in accordance with Notarial Deed No. 04 Dated May 08, 2007 made before Notary Rony Saputra S, S.H Notary & PPAT in Ciputat - Tangerang Indonesia. The Company successfully listed its shares on the Indonesia Stock Exchange on November 13, 2023 with the stock code "NAIK".

The Company conducts main business activities in the field of engineering, procurement, & construction for fire protection systems. The Company provides complete fire protection solutions and focuses on industrial segments with high risks and specifications such as Data Center, Oil & Gas, Petrochemical, Banking, Pulp & Paper, Power Plant and others. Until now the Company has worked on more than 500 projects spread across various locations in Indonesia. The business activities that the Company has actually carried out at this time are Fire Protection System Trading and Fire Protection System Services. The services referred to in this context include fire protection system installation and maintenance services.

Authorized Capital

The Authorized Capital of the Company is Rp. 200,000,000,000,- (two hundred billion rupiah), with total shares of Rp. 10,000,000,000,- (Ten billion) shares, with each share worth Rp. 20,- (Twenty rupiah) per share.

Issued and Paid-up Capital

The Company's issued and paid-up capital amounted to Rp. 3,250,000,000,- (three billion two hundred fifty million) shares, or equivalent to 32.5% (thirty-two point five percent) of the authorized capital, with a nominal value of Rp.65,000,000,000 (sixty-five billion rupiah).



Visi / vision

Menjadi perusahaan fire protection pilihan bertaraf internasional

To become an international fire protection company of choice



Misi / mission

Mencapai kepuasan pelanggan dengan memberikan produk berkualitas tinggi, jadwal proyek yang tepat waktu, teknik yang tepat, dan layanan terbaik.

Achieving customer satisfaction by delivering high quality products, timely project schedules, proper engineering and excellent service.

Jumlah Karyawan

Sumber Daya Manusia merupakan asset utama Perseroan dan sangat memiliki peran penting dalam menentukan keberhasilan kegiatan usaha Perseroan. Perseroan selalu berupaya dalam menunjang pengembangan dan peningkatan kualitas Sumber daya manusia.

Berikut rincian mengenai perkembangan jumlah karyawan dilihat menurut beberapa aspek yaitu :

Authorized Capital

Human Resources is the Company's main asset and plays an important role in determining the success of the Company's business activities. The Company always strives to support the development and improvement of the quality of human resources.

The following are details regarding the development of the number of employees seen according to several aspects, namely:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Manajemen

Employee Composition Based on Management Level

Keterangan Description	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Direktur / Director	4	1,13%	1	0,16%
Manajer / Manager	3	0,85%	3	0,48%
Penyelia / Supervisor	22	6,23%	14	2,22%
Staf / Staff	129	36,54%	127	20,13%
Harian Lepas / Daily Worker	195	55,24%	486	77,02%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status

Employee Composition Based on Employee Status

Status Status	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Tetap /	112	31,73%	85	13,47%
Tidak Tetap /	46	13,03%	59	9,35%
Harian Lepas /	195	55,24%	487	77,18%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Pendidikan

Employee Composition Based on Education Level

Pendidikan Education	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
S1 dan/atau Diploma	128	36,26%	255	40,41%
SLTA dan Sederajat	225	63,74%	376	59,59%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Perempuan / Female	51	14,45%	71	11,25%
Laki-laki / Male	302	85,55%	560	88,75%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Divisi

Employee Composition by Division

Divisi Division	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pemasaran / Marketing	22	6,23%	10	1,58%
Keuangan / Finance	20	5,67%	12	1,90%
Legal / Legal	1	0,28%	1	0,16%
HRD & GA/ HRD & GA	4	1,13%	4	0,63%
Insinyur / Engineer	33	9,35%	19	3,01%
Admin Gudang / Warehouse Admin	8	2,27%	5	0,79%
Staf Operasional / Operations Staff	70	19,83%	93	14,74%
Harian Lepas / Daily Worker	195	55,24%	487	77,18%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Berdasarkan data dari International Monetary Fund (IMF), pertumbuhan ekonomi Indonesia diproyeksikan stabil pada level 5% di tahun 2024 ditopang oleh stabilnya data inflasi Indonesia. Namun, ada potensi perbaikan di tahun 2025, dimana ekonomi Indonesia diproyeksikan tumbuh ke level 5,10%. Di sisi lain, masih ada potensi volatilitas harga komoditas ke depannya di tengah gangguan geopolitik global.

Pertumbuhan ekonomi Indonesia tetap kuat di tengah perlambatan ekonomi global. Data Badan Pusat Statistik (BPS) menunjukkan pertumbuhan ekonomi triwulan I 2024 tumbuh sebesar 5,11% Year on Year (YoY), meningkat dibandingkan dengan pertumbuhan pada triwulan sebelumnya sebesar 5,04% (YoY). Pertumbuhan ini ditopang oleh belanja pemerintah yang meningkat karena Pemilihan Umum (Pemilu) dan peningkatan konsumsi saat momentum Idul Fitri.

Pertumbuhan ekonomi yang meningkat pada triwulan I 2024 sebesar 5,11% (YoY), terutama ditopang oleh permintaan domestik yang kuat dan dukungan APBN. Konsumsi rumah tangga tumbuh sebesar 4,90% (YoY) ditopang oleh terkendalinya inflasi, meningkatnya aktivitas ekonomi selama Ramadan, kenaikan gaji ASN, dan pemberian THR. Konsumsi Lembaga Nonprofit yang Melayani Rumah Tangga (LNPR) tumbuh tinggi sebesar 24,30% (YoY) didorong oleh berbagai aktivitas terkait Pemilu 2024. Investasi tercatat sebesar 3,80% (YoY) terutama ditopang oleh investasi bangunan seiring berlanjutnya pembangunan infrastruktur dan meningkatnya aktivitas penanaman modal. Sementara itu, ekspor tumbuh sebesar 0,5% (YoY) ditopang oleh peningkatan ekspor jasa seiring kuatnya arus kunjungan wisatawan mancanegara ke Indonesia.

Based on data from the International Monetary Fund (IMF), Indonesia's economic growth is projected to stabilize at 5% in 2024 on the back of Indonesia's stable inflation data. However, there is potential for improvement in 2025, where the Indonesian economy is projected to grow to 5.10%. On the other hand, there is still potential for commodity price volatility going forward amid global geopolitical disturbances.

Indonesia's economic growth remains strong amidst the global economic slowdown. Data from the Central Statistics Agency (BPS) showed that economic growth in the first quarter of 2024 grew by 5.11% Year on Year (YoY), an increase compared to growth in the previous quarter of 5.04% (YoY). This growth was supported by increased government spending due to the General Election (Pemilu) and increased consumption during the Idul Fitri momentum.

The increased economic growth in the first quarter of 2024 amounted to 5.11% (YoY), mainly supported by strong domestic demand and the support of the state budget. Household consumption grew by 4.90% (YoY) supported by controlled inflation, increased economic activity during Ramadan, an increase in ASN salaries, and the provision of THR. Consumption of Nonprofit Institutions Serving Households (LNPR) grew strongly by 24.30% (YoY) driven by various activities related to the 2024 elections. Investment was recorded at 3.80% (YoY) mainly supported by building investment as infrastructure development continued and investment activities increased. Meanwhile, exports grew by 0.5% (YoY) supported by an increase in services exports in line with the strong flow of tourist arrivals to Indonesia.

Pertumbuhan ekonomi yang meningkat juga tercermin dari laju pertumbuhan Lapangan Usaha (LU) pada triwulan I tahun 2024, dengan pertumbuhan yang tinggi pada sektor Konstruksi, Pertambangan dan Penggalian, Informasi dan Komunikasi, hingga Pengadaan Listrik dan Gas. Berdasarkan kontribusi sektor usaha terhadap PDB Indonesia, Industri Pengolahan masih menjadi penyumbang terbesar dan kerap mencatatkan laju pertumbuhan ekonomi yang positif pada kuartal I tahun 2024. Adapun secara spasial, seluruh provinsi mencatatkan pertumbuhan positif pada triwulan I 2024 (YoY) dengan pertumbuhan tertinggi didapatkan oleh provinsi Maluku & Papua, diikuti oleh Sulawesi, Kalimantan, dan Bali-Nusa Tenggara, sedangkan Jawa dan Sumatera menyumbang kontribusi terbesar terhadap PDB pada triwulan I 2024. Dengan demikian, kondisi laju pertumbuhan sektoral dan spasial tersebut menunjukkan prospek positif yang mendukung strategi ekspansi Perseroan.

Berdasarkan data yang diperoleh dari Mordor Intelligence, industri sistem proteksi kebakaran global diproyeksikan mencapai USD 70,31 miliar pada tahun 2024, dan diproyeksikan terus meningkat hingga USD 97,10 miliar pada tahun 2029, tumbuh pada CAGR sebesar 6,67% selama periode perkiraan dari tahun 2024 hingga 2029. Sejalan dengan prospek global tersebut, 6WRResearch menyebutkan market size industri sistem proteksi kebakaran di Indonesia mencapai USD 119,2 juta pada tahun 2019 dan diproyeksi akan terus meningkat sepanjang tahun 2023 - 2029 pada CAGR 6,4%. Berdasarkan hasil risetnya, prospek pertumbuhan pangsa pasar sistem proteksi kebakaran di Indonesia utamanya dipengaruhi oleh meningkatnya investasi pada proyek pembangunan infrastruktur, kesadaran terhadap standar keselamatan, dan peraturan pemerintah terkait.

Increased economic growth was also reflected in the growth rate of the Business Field (LU) in the first quarter of 2024, with high growth in the Construction, Mining and Quarrying, Information and Communication sectors, and Electricity and Gas Procurement. Based on the contribution of business sectors to Indonesia's GDP, the Manufacturing Industry is still the largest contributor and often records positive economic growth rates in the first quarter of 2024. As for spatially, all provinces recorded positive growth in the first quarter of 2024 (YoY) with the highest growth obtained by Maluku & Papua province, followed by Sulawesi, Kalimantan, and Bali-Nusa Tenggara, while Java and Sumatra contributed the largest contribution to GDP in the first quarter of 2024. With Thus, the secular and spatial growth rate conditions show a positive prospect that supports the Company's expansion strategy.

Based on data obtained from Mordor Intelligence, the global fire protection systems industry is projected to reach USD 70.31 billion by 2024, and is projected to continue increasing to USD 97.10 billion by 2029, growing at a CAGR of 6.67% during the forecast period from 2024 to 2029. In line with this global outlook, 6WRResearch states that the market size of the fire protection systems industry in Indonesia reached USD 119.2 million in 2019 and is projected to continue to increase throughout 2023 - 2029 at a CAGR of 6.4%. Based on the results of its research, the growth prospects of the fire protection system market share in Indonesia are mainly influenced by increasing investment in infrastructure development projects, awareness of safety standards, and relevant government regulations.

Berkenaan dengan faktor-faktor pemicu pertumbuhan tersebut, Pemerintah Indonesia telah mengalokasikan anggaran infrastruktur sebesar Rp 422,7 triliun (USD 27,01 miliar) untuk tahun 2024, sekaligus merupakan anggaran infrastruktur terbesar dalam lima tahun terakhir. Secara tidak langsung, hal ini menunjukkan komitmen pemerintah untuk mendorong pertumbuhan sektor EPC.

Dukungan pemerintah terhadap perkembangan industri EPC turut mempengaruhi prospek usaha sistem proteksi kebakaran, sebagaimana ditetapkannya regulasi Standar Nasional Indonesia oleh Badan Standardisasi Nasional (BSN) yang mengatur Perlindungan terhadap Bahaya Kebakaran pada Bangunan Gedung dan diperkuat oleh Peraturan Menteri Pekerjaan Umum nomor 26/PRT/M/2008 tentang Persyaratan Teknis Sistem Proteksi Kebakaran pada Bangunan Gedung dan Lingkungan. Selain itu, terdapat sejumlah stimulus fiskal yang memberi kelonggaran pajak dalam mendorong peningkatan jumlah pekerjaan EPC, termasuk didalamnya mencakup penyedia sistem proteksi kebakaran, yaitu (1) fasilitas PPN tidak dipungut untuk impor sert penyerahan Barang dan Jasa dalam rangka pelaksanaan Proyek Pemerintah yang dibiayai dengan hibah atau dana pinjaman luar negeri, (2) Pembebasan PPN untuk kontraktor EPC, dan (3) insentif pajak lainnya yang lebih terarah dan terukur guna mendukung iklim usaha, daya saing, dan transformasi ekonomi dengan nilai tambah tinggi. Melalui perkembangan kebijakan fiskal tersebut, sektor EPC ditargetkan dapat berkontribusi lebih optimal terhadap target penerimaan pajak tahun 2024 yang ditetapkan sebesar Rp2.309,9 triliun.

In light of these growth drivers, the Indonesian government has allocated an infrastructure budget of IDR 422.7 trillion (USD 27.01 billion) for 2024, the largest infrastructure budget in the last five years. Indirectly, this shows the government's commitment to boost the growth of the EPC sector.

The government's support for the development of the EPC industry also affects the business prospects of fire protection systems, as the regulation of the Indonesian National Standard by the National Standardization Agency (BSN) governing Protection against Fire Hazards in Buildings and strengthened by the Minister of Public Works Regulation number 26/PRT/M/2008 concerning Technical Requirements for Fire Protection Systems in Buildings and Environments. In addition, there are a number of fiscal stimuli that provide tax concessions in encouraging an increase in the number of EPC works, including fire protection system providers, namely (1) VAT facilities are not levied for the import and delivery of Goods and Services in the context of implementing Government Projects financed by grants or foreign loan funds, (2) VAT exemptions for EPC contractors, and (3) other tax incentives that are more targeted and measurable to support the business climate, competitiveness, and economic transformation with high added value. Through these fiscal policy developments, the EPC sector is targeted to contribute more optimally to the 2024 tax revenue target set at Rp2,309.9 trillion.

Dalam praktiknya, sistem proteksi kebakaran digunakan untuk memberikan pemberitahuan dini kepada penghuni bangunan sehingga orang dapat keluar dari bangunan dan memberi tahu layanan pemadam kebakaran. Urbanisasi dan industrialisasi yang cepat mendorong permintaan untuk sistem keselamatan kebakaran. Selain itu, perluasan sektor industri dan komersial serta meningkatnya kesadaran akan keselamatan kebakaran, diperkirakan akan berdampak positif terhadap industri ini. Selanjutnya, peraturan keselamatan kebakaran di gudang-gudang besar juga menciptakan Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan permintaan untuk sistem keselamatan kebakaran guna mengatasi ancaman yang meningkat dan mengurangi risiko kebakaran di gudang.

Sampai saat ini Perseroan berfokus pada industri perlindungan kebakaran dengan bahaya tinggi dan risiko khusus seperti Pabrik minyak & gas, pusat data, perbankan, pembangkit listrik, petrokimia, dan industrial plants. Kesehatan dan keselamatan karyawan dan pelanggan yang berkelanjutan bergantung pada sistem pencegahan kebakaran yang memadai di lingkungan industri komersial. Semua industri komersial menggunakan sistem pemadaman kebakaran untuk menjamin kondisi kerja yang aman dan mengurangi kerusakan property. Peningkatan investasi pada industri komersial untuk memasang sistem proteksi kebakaran guna mengurangi korban jiwa dan harta benda serta melindungi infrastruktur mendorong pertumbuhan pendapatan di industri sistem proteksi kebakaran. Meningkatnya penggunaan beragam produk fire system protection di berbagai sektor pengguna akhir, seperti konstruksi, minyak dan gas, transportasi, dan industri umum, seperti pembangkit listrik, kimia, dan pertambangan, diperkirakan akan mendorong perluasan pasar industri fire system protection.

In practice, fire protection systems are used to provide early notification to building occupants so that people can exit the building and notify fire services. Rapid urbanization and industrialization are driving the demand for fire safety systems. In addition, the expansion of the industrial and commercial sectors and growing awareness of fire safety, is expected to positively impact the industry. Further, fire safety regulations in large warehouses are also creating Agriculture, Forestry and Fisheries demand for fire safety systems to address the increasing threat and reduce the risk of fire in warehouses.

To date the Company has focused on high hazard and special risk fire protection industries such as Oil & Gas plants, data centers, banking, power plants, petrochemicals, and industrial plants. The continued health and safety of employees and customers depends on adequate fire prevention systems in commercial industrial environments. All commercial industries use fire suppression systems to ensure safe working conditions and reduce property damage. Increased investment in commercial industries to install fire protection systems to reduce loss of life and property and protect infrastructure is driving revenue growth in the fire protection systems industry. The increasing use of various fire system protection products in various end-user sectors, such as construction, oil and gas, transportation, and general industries, such as power generation, chemical, and mining, is expected to drive the expansion of the fire system protection industry market.

Produk Fire Protection System yang dirancang dengan standar internasional dan teknologi canggih untuk memberikan perlindungan maksimal terhadap risiko kebakaran. Dengan sistem deteksi dan pemadaman yang presisi, produk kami memastikan respon cepat dan efektif dalam setiap kondisi darurat. Setiap produk telah melalui uji ketat sesuai standar NFPA, UL, dan FM Approve, menjamin keandalan dan kualitas terbaik.

Fire Protection System products are designed with international standards and advanced technology to provide maximum protection against fire risks. With precision detection and suppression systems, our products ensure quick and effective response in every emergency condition. Each product is rigorously tested to NFPA, UL, and FM Approve standards, ensuring reliability and top quality.

Dengan komitmen terhadap inovasi dan keselamatan, kami menghadirkan solusi perlindungan kebakaran yang tidak hanya efektif tetapi juga efisien, memberikan rasa aman bagi bisnis dan lingkungan.

With a commitment to innovation and safety, we deliver fire protection solutions that are not only effective but also efficient, providing security for businesses and the environment.

Fire Pumps




- Horizontal Split Case
- End Suction
- Vertical Turbine
- Hydrostream

Hydrants & Sprinklers




- Fire Sprinkler Sytems
- Fire Hydrant Systems
- Fire Fighting Equipments
- Water Spray Systems
- Deluge Systems

Control Valves




- Butterfly Valve
- Gate Valve
- Check Valve
- Y Strainer
- Automatic Air Vent

Foam Systems



- Foam Concentrates
- Foam Bladder Tanks
- Foam Chambers
- Foam Water Monitors
- High Expansion Foam

Fire Suppression Systems



- Inergen System
- FM-200 System
- Novec 1230 System
- High Pressure CO₂ System

Fire Alarm Systems



- Addressable Control Panels
- Detectors
- Alarm Bells
- Annunciators
- Intelligent & IP Based

Design & Engineering



Supply



Installation & Commissioning Test



Enclosure Integrity Test



Keanggotaan Pada Asosiasi

Association Membership

Pada tahun 2024 Perseroan aktif sebagai anggota dari beberapa organisasi terkemuka, yaitu:

1. Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN)
2. National Fire Protection Association (NFPA)
3. Perkumpulan Tenaga Kerja Ahli dan Terampil Indonesia (PETAKINDO), di mana beberapa karyawan kami menjadi wakil yang berdedikasi.

Sebagai perusahaan yang berkomitmen terhadap pertumbuhan dan perkembangan industri, kami menyadari pentingnya peran aktif dalam asosiasi-asosiasi terkait. Kami akan terus mendukung dan berpartisipasi dalam kegiatan-kegiatan yang diselenggarakan oleh organisasi-organisasi tersebut demi kemajuan bersama, serta secara proaktif mengidentifikasi dan bergabung dengan asosiasi-asosiasi tambahan yang relevan untuk mendukung pengembangan strategis perusahaan.

In 2024 the Company is an active member of several leading organizations, namely:

1. *Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)*
2. *National Fire Protection Association (NFPA)*
3. *Indonesian Expert and Skilled Labor Association (PETAKINDO), where some of our employees are dedicated representatives.*

As a company committed to the growth and development of the industry, we recognize the importance of playing an active role in relevant associations. We will continue to support and participate in activities organized by these organizations for mutual progress, as well as proactively identify and join additional relevant associations to support the company's strategic development.

Perubahan Signifikan pada tahun 2024

Significant Changes in 2024

Pada tahun 2024, Perseroan mengalami perubahan signifikan setelah resmi tercatat di bursa. Perubahan ini ditandai dengan penerapan sistem Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG) secara menyeluruh. Perseroan berkomitmen untuk terus berbenah dan meningkatkan kinerja, guna memberikan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan

In 2024, the Company experienced significant changes after being officially listed on the stock exchange. This change was marked by the implementation of a comprehensive Good Corporate Governance (GCG) system. The Company is committed to continuously improve and enhance its performance, in order to provide added value to all stakeholders.





TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

Struktur Pengelola Aspek Keberlanjutan

Sustainability Aspect Management Structure

Perseroan telah menciptakan struktur tata Kelola yang telah disesuaikan dengan kompleksitas kegiatan bisnisnya untuk mendukung penerapan tata Kelola keberlanjutan. Organ-organ yang bertanggung jawab dalam kegiatan usaha Perseroan yakni sebagai berikut :

The Company has created a governance structure that has been adjusted to the complexity of its business activities to support the implementation of sustainability governance. The organs responsible for the Company's business activities are as follows:

Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Tugas Dan Tanggung Jawab Terkait Dengan Keberlanjutan <i>Duties and Responsibilities Related to Sustainability</i>
Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>	<p>Dewan komisaris bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan dan pemberian nasihat atas pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini akan dibantu oleh Komite Audit.</p> <p><i>The board of commissioners is responsible for supervising and advising on the management of sustainability aspects. The implementation of this function will be assisted by the Audit Committee.</i></p>
Direksi <i>Board of Directors</i>	<p>Direksi bertanggung jawab penuh untuk mengordinasikan kebijakan dan pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini akan dibantu oleh tim-tim yang ada di bawahnya.</p> <p><i>The Board of Directors is fully responsible for coordinating the policy and management of sustainability aspects. The implementation of this function will be assisted by the teams under it.</i></p>

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Stakeholder Engagement

Dalam menjalankan kegiatan usaha serta dalam Upaya menjaga keberlanjutan usaha dan penciptaan nilai bagi lingkungan, sosial dan alam, PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk melibatkan para pemangku kepentingan, terutama elemen Masyarakat sekitar area melalui kegiatan proyek sehat-hari. Bentuk-bentuk pelibatan yang dilakukan oleh Perusahaan kepada para pemangku kepentingan yakni dilakukan dengan beberapa metode, yaitu sebagai berikut:

Kreditur

Perseroan selalu menjaga hubungan yang baik dengan kreditur, biasanya diadakan pertemuan untuk membahas progress pekerjaan Perseroan, apabila kreditur membutuhkan dokumen untuk proses pencairan pinjaman maka Perseroan akan segera menyiapkan dokumen tersebut guna kelancaran transaksi yang dilakukan oleh kreditur dan perseoran.

Pemberi Kerja

Perseroan selalu menjaga hubungan baik dengan pemberi kerja, biasanya dilakukan dengan diadakannya pertemuan pembahasan pekerjaan, dengan terus meningkatkan keunggulan layanan, penyelesaian tepat waktu, jaminan kualitas sesuai dengan kontrak yang disepakati, Perseroan membuat laporan berkala mengenai progress pekerjaan, meberikan masa pemeliharaan atas produk yang diberikan kepada pemberi kerja.

Human Resources is the Company's main asset and plays an important role in determining the success of the Company's business activities. The Company always strives to support the development and improvement of the quality of human resources.

The following are details regarding the development of the number of employees seen according to several aspects, namely:

Creditor

The Company always maintains a good relationship with creditors, usually a meeting is held to discuss the progress of the Company's work, if the creditor requires documents for the loan disbursement process, the Company will immediately prepare these documents for smooth transactions carried out by creditors and the Company.

Employer

The Company always maintains good relations with employers, usually carried out by holding work discussion meetings, by continuing to improve service excellence, timely completion, quality assurance in accordance with the agreed contract, the Company makes regular reports on work progress, provides a maintenance period for the products provided to the employer.

Pemegang Saham

Perseroan memiliki mengadakan RUPS minimal 1 kali dalam setahun yang dimana Perseroan memberikan informasi laporan keuangan, laba/rugi, kinerja keberlanjutan, serta informasi-informasi lain yang dianggap perlu diinfokan kepada seluruh pemegang saham. Perseroan juga membuat Laporan Keuangan yang sudah di audit, Laporan tahunan dan Laporan keberlanjutan.

Karyawan

Perseroan melakukan Evaluasi kinerja dan penilaian karyawan minimal 1 kali dalam setahun, Perseroan memperhatikan kesejahteraan karyawan, imbal jasa pekerjaan dan tunjangan, perlindungan kerja, pengembangan kompetensi dan jenjang karir. Contohnya dengan cara menyediakan APD, Pantry, mushola, menyediakan fasilitas Kesehatan, pelatihan.

Masyarakat

Perseroan mengadakan kegiatan sosial dan pemberdayaan Masyarakat sekitar kantor, workshop dan Proyek, biasanya dilakukan dengan cara memberikan bantuan kepada Masyarakat sekitar Perusahaan, menyediakan lapangan pekerjaan untuk msyarakat local proyek yang dimana dapat memenuhi mata pencaharian Masyarakat local.

Regulator

Perseroan selalu mentaati Peraturan-Peraturan yang berlaku, berdiskusi dalam melaksanakan kegiatan Perusahaan sebagai Emiten, Perseroan meminta arahan kepada regulator dalam hal kegiatan Perseroan, membuat Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan kemudian melaporkannya kepada OJK dan pihak berkepentingan lainnya.

Shareholders

The Company holds GMS at least once a year where the Company provides information on financial statements, profit/loss, sustainability performance, and other information deemed necessary to be informed to all shareholders. The Company also prepares audited financial statements, annual reports and sustainability reports.

Employees

The Company conducts performance evaluations and employee appraisals at least once a year, the Company pays attention to employee welfare, work fees and benefits, job protection, competency development and career paths. For example by providing PPE, Pantry, prayer room, providing health facilities, training.

Community

The Company conducts social activities and community empowerment around offices, workshops and projects, usually by providing assistance to communities around the Company, providing employment opportunities for local communities in the project which can fulfill the livelihood of local communities.

Community

The Company always complies with applicable regulations, discusses in carrying out the Company's activities as an Issuer, the Company requests direction from the regulator in terms of the Company's activities, prepares Annual Reports and Sustainability Reports and then reports them to OJK and other interested parties.

Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan

Problems with Sustainable Finance Implementation

Kuangan berkelanjutan adalah pendekatan terhadap investasi dan pengelolaan keuangan yang mempertimbangkan faktor lingkungan, sosial, dan tata kelola (ESG) dalam pengambilan keputusan. Tujuannya adalah untuk menciptakan nilai jangka panjang yang berkelanjutan bagi perusahaan, investor, dan masyarakat secara keseluruhan.

Sustainable finance is an approach to investment and financial management that considers environmental, social and governance (ESG) factors in decision-making. The aim is to create long-term sustainable value for companies, investors and society as a whole.





KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

Membangun Budaya Keberlanjutan

Building a Culture of Sustainability

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk berkomitmen untuk membangun budaya keberlanjutan yang kuat dengan menyeimbangkan kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, kami menyadari bahwa keberlanjutan bukan hanya tentang keuntungan bisnis, tetapi juga tentang menciptakan nilai bagi masyarakat dan lingkungan.

Bagi Perseroan, pencapaian dan keunggulan yang telah diraih dalam bidang proteksi kebakaran merupakan hasil dari kontribusi serta andil berbagai pihak terkait. Maka, Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mengamalkan budaya bertanggung jawab serta aksi giving back kepada lingkungan, masyarakat, karyawan, serta konsumen. Dengan adanya komitmen akan penerapan budaya ini, diharapkan mampu menjadi sarana dalam mewujudkan keberlanjutan bisnis yang sehat dan positif.

Laporan Berkelanjutan yang disampaikan oleh perseroan telah ditetapkan sebagaimana tercantum dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Nomor 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Surat Edaran OJK Nomor 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik. Program CSR dibagi ke dalam 4 (empat) aspek, yaitu aspek sosial dan kemasyarakatan, lingkungan, ketenagakerjaan, kesehatan, dan keselamatan kerja (K3), serta tanggung jawab barang dan jasa.

PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk is committed to building a strong culture of sustainability by balancing economic, social, and environmental performance. As a responsible company, we recognize that sustainability is not just about business profits, but also about creating value for society and the environment.

For the Company, the achievements and excellence that have been achieved in the field of fire protection are the result of the contributions and contributions of various related parties. Therefore, the Company is committed to practicing a culture of responsibility and giving back to the environment, society, employees, and consumers. With the commitment to the implementation of this culture, it is expected to be a means of realizing a healthy and positive business sustainability.

The Sustainable Report submitted by the company has been determined as stated in the Financial Services Authority (OJK) Regulation Number 29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies and OJK Circular Letter Number 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of Annual Reports of Issuers or Public Companies. The CSR program is divided into 4 (four) aspects, namely social and community, environment, employment, health and safety (K3), and responsibility for goods and services.

Perseroan terus menunjukkan kinerja ekonomi yang solid dan berkelanjutan dalam menghadapi dinamika pasar global. Dengan strategi bisnis yang adaptif dan inovatif, perusahaan mampu mempertahankan pertumbuhan yang stabil serta menciptakan nilai tambah bagi seluruh pemangku kepentingan.

Dalam beberapa tahun terakhir, Perseroan telah mencatat pertumbuhan pendapatan yang konsisten, didukung oleh ekspansi pasar, efisiensi operasional, dan inovasi produk. Kami terus memperkuat fundamental bisnis dengan diversifikasi portofolio, optimalisasi rantai pasok, serta penerapan teknologi terkini untuk meningkatkan produktivitas dan daya saing.

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil meningkatkan perolehan kontrak baru, dengan total raihan proyek mencapai Rp224,238,161,884 bertumbuh 33% dari capaian kontrak baru di tahun 2023 yang hanya sebesar Rp149,556,723,063. Tingginya pertumbuhan nilai proyek dikarenakan banyaknya perolehan kontrak baru pada periode tersebut.

Ke depan, Perseroan akan terus memperluas jangkauan bisnis, serta memperkuat sinergi dengan mitra strategis guna menciptakan pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berdaya saing tinggi. Dengan komitmen terhadap inovasi dan keberlanjutan, kami yakin dapat menghadapi tantangan global serta membawa perusahaan ke tingkat yang lebih tinggi dalam industri fire protection.

The Company continues to demonstrate solid and sustainable economic performance in the face of global market dynamics. With an adaptive and innovative business strategy, the Company has been able to maintain steady growth and create added value for all stakeholders.

In recent years, the Company has recorded consistent revenue growth, supported by market expansion, operational efficiency, and product innovation. We continue to strengthen our business fundamentals through portfolio diversification, supply chain optimization, and the application of the latest technology to improve productivity and competitiveness.

In 2024, the Company succeeded in increasing the acquisition of new contracts, with total project wins reaching Rp224,238,161,884, growing 33% from the achievement of new contracts in 2023 which only amounted to Rp149,556,723,063. The high growth in project value was due to the acquisition of many new contracts during the period.

Going forward, the Company will continue to expand its business reach and strengthen synergies with strategic partners to create inclusive and highly competitive economic growth. With a commitment to innovation and sustainability, we are confident that we can face global challenges and bring the company to a higher level in the fire protection industry.

Perseroan menyadari pentingnya sebuah dampak keberlanjutan untuk lingkungan, terutama pada aspek yang berkaitan dengan produk yang dimiliki perseroan pun harus memiliki dampak baik untuk keberlanjutan lingkungan.

Perseroan memiliki sebuah produk yang sangat efisien untuk dampak keberlanjutan lingkungan, yaitu Inergen System. Sebuah agen pemadam kebakaran yang diproduksi oleh Fire Eater, perusahaan fire protection asal Denmark. Perseroan menjadi distributor resmi Inergen System dan eksklusif di Indonesia.

Inergen adalah campuran gas alami yang terdiri dari nitrogen (N₂) 52%, argon (Ar) 40%, dan karbon dioksida (CO₂) 8%. Tidak seperti agen pemadam berbasis bahan kimia atau halon yang dapat merusak lapisan ozon dan berkontribusi terhadap pemanasan global, Inergen merupakan solusi yang bersifat netral terhadap lingkungan. Gas-gas penyusun Inergen sudah ada di atmosfer dan tidak menimbulkan dampak negatif setelah digunakan.

The Company realizes the importance of a sustainable impact on the environment, especially in aspects related to products owned by the company must have a good impact on environmental sustainability.

The Company has a product that is very efficient for environmental sustainability impact, namely Inergen System. A fire extinguishing agent produced by Fire Eater, a fire protection company from Denmark. The Company is the official and exclusive distributor of Inergen System in Indonesia.

Inergen is a natural gas mixture consisting of nitrogen (N₂), argon (Ar), and carbon dioxide (CO₂). Unlike chemical or halon-based extinguishing agents that can damage the ozone layer and contribute to global warming, Inergen is an environmentally neutral solution. The gases that make up Inergen are already present in the atmosphere and have no negative impact after use.

Keberlanjutan Inergen

1. Inergen tidak mengandung bahan yang berpotensi merusak ozon seperti CFC (Chlorofluorocarbons) atau HCFC (Hydrochlorofluorocarbons). Selain itu, gas ini tidak berkontribusi terhadap pemanasan global karena tidak memiliki Global Warming Potential (GWP) yang signifikan.
2. Sebagai campuran gas alami, Inergen tidak meninggalkan residu atau zat beracun setelah digunakan. Hal ini membuatnya ideal untuk diterapkan di ruangan tertutup yang dihuni manusia, seperti pusat data, museum, dan fasilitas kesehatan.

Inergen Sustainability

1. Inergen does not contain potentially ozone-depleting ingredients such as CFCs (Chlorofluorocarbons) or HCFCs (Hydrochlorofluorocarbons). Furthermore, it does not contribute to global warming as it does not have a significant Global Warming Potential (GWP).
2. As a natural gas mixture, Inergen leaves no residue or toxic substances after use. This makes it ideal for application in enclosed spaces inhabited by humans, such as data centers, museums, and healthcare facilities.

3. Inergen bekerja dengan menurunkan kadar oksigen di dalam ruangan ke tingkat yang cukup rendah untuk mencegah kebakaran tetapi masih aman bagi manusia. Dengan mekanisme ini, pemadaman api bisa dilakukan tanpa merusak peralatan elektronik atau dokumen berharga, sehingga mengurangi kebutuhan penggantian dan produksi baru yang berkontribusi terhadap limbah industri.
 4. Sistem pemadam berbasis Inergen dapat diisi ulang tanpa harus mengganti komponen utama, sehingga mengurangi limbah industri dan penggunaan bahan baku yang tidak perlu. Hal ini menjadikannya pilihan yang lebih berkelanjutan dibandingkan sistem berbasis bahan kimia sekali pakai.
 5. Karena tidak mengandung bahan kimia berbahaya, penggunaan Inergen tidak menghasilkan polusi udara yang dapat mencemari lingkungan. Ini menjadikannya solusi yang lebih aman dibandingkan dengan agen pemadam kebakaran berbasis gas sintetis.
 6. Dengan kemampuannya untuk diisi ulang dan tidak memerlukan produksi bahan kimia baru, Inergen membantu mengurangi jejak karbon dalam jangka panjang. Sistem ini lebih hemat energi dibandingkan metode pemadam berbasis aerosol atau bahan kimia lainnya.
 7. Berbeda dengan bahan pemadam berbasis busa atau serbuk kimia yang dapat mencemari tanah dan air, Inergen tidak meninggalkan residu beracun. Ini berarti tidak ada risiko kontaminasi terhadap ekosistem setelah digunakan.
3. *Inergen works by lowering oxygen levels in the room to a level low enough to prevent fire but still safe for humans. With this mechanism, it is possible to extinguish fires without damaging electronic equipment or valuable documents, thus reducing the need for replacement and new production that contributes to industrial waste.*
 4. *Inergen-based extinguishing systems can be refilled without having to replace major components, thus reducing industrial waste and unnecessary use of raw materials. This makes it a more sustainable option than disposable chemical-based systems.*
 5. *As it does not contain harmful chemicals, the use of Inergen does not produce air pollution that can pollute the environment. This makes it a safer solution compared to synthetic gas-based fire extinguishing agents.*
 6. *With its ability to be refilled and not requiring the production of new chemicals, Inergen helps reduce the carbon footprint in the long run. The system is more energy efficient than other aerosol or chemical-based extinguishing methods.*
 7. *Unlike foam-based extinguishing agents or chemical powders that can contaminate soil and water, Inergen leaves no toxic residue. This means there is no risk of contamination to the ecosystem after use.*

Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca

Greenhouse Gas Emissions Management

Kegiatan operasional Perseroan minim menghasilkan emisi gas rumah kaca (GRK). Sampai dengan tahun 2024 dan tahun 2023, kami sampaikan sebagai berikut:

The Company's operational activities produce minimal greenhouse gas (GHG) emissions. Until 2024 and 2023, we convey the following:

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2024	Persentase Perubahan Percentage Change
Penggunaan Listrik Electricity Usage	Kwh	46.233	45.013	2,64%
Penggunaan Air Water Usage	Meter Kubik (m ³)	776,00	736,00	5,15%

Perseroan telah melakukan berbagai upaya untuk mengendalikan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) melalui program-program berikut:

1. Meningkatkan efisiensi penggunaan listrik.
2. Mengurangi penggunaan kertas (paperless).
3. Meningkatkan efisiensi penggunaan air.

Perseroan memastikan bahwa setiap sumber daya digunakan secara efektif untuk mencapai tujuan utamanya, seperti penghematan listrik, air, dan pengurangan penggunaan kertas (paperless). Untuk mencapai tujuan ini, Perseroan menggunakan berbagai platform dan aplikasi digital untuk menjalankan tugas administrasi dan mengelola tata kelola perusahaan dengan baik.

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan efisiensi penggunaan listrik dan air dan penghematan penggunaan kertas agar terciptanya pengendalian gas rumah kaca (GRK).

The Company has made various efforts to control Greenhouse Gas (GHG) emissions through the following programs:

1. Improving the efficiency of electricity usage.
2. Reducing the use of paper (paperless).
3. Improving the efficiency of water usage.

The Company ensures that every resource is used effectively to achieve its main objectives, such as saving electricity, water, and reducing the use of paper (paperless). To achieve these goals, the Company utilizes various digital platforms and applications to carry out administrative tasks and manage corporate governance well.

The Company is committed to continuously improving the efficiency of electricity and water usage and paperlessness in order to achieve greenhouse gas (GHG) control.

Perseroan terus berusaha untuk mengembangkan dan meningkatkan kontribusi sosial terhadap pemangku kepentingan dalam hal pengelolaan Sumber daya manusia, pengembangan Masyarakat, pelanan kepada pelanggan serta menjaga hubungan yang baik pada mitra usaha. beberapa aspek dalam kinerja Sosial yaitu :

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Sumber Daya Manusia merupakan hal yang vital bagi Perseroan sebagai mitra untuk mencapai keberhasilan setiap usaha dan kegiatannya. Perseroan menyadari bahwa kinerja usaha Perseroan sangat terpengaruh dengan kondisi sumber daya manusia, sehingga kebijakan manajemen sehubungan dengan peran sumber daya manusia antara lain diwujudkan dalam pemenuhan peraturan-peraturan Pemerintah dalam hal ketenagakerjaan juga fasilitas lainnya dalam mensejahterakan Karyawan.

Kesejahteraan Karyawan

Sumber daya manusia Perseroan mengelola kebijakan pengelolaan sumber daya manusia. Karyawan tetap Perseroan mendapatkan kompensasi yang meliputi gaji pokok dan berbagai macam tunjangan dan manfaat tambahan seperti kegiatan Gathering Perusahaan. Karyawan tetap pada tingkat tertentu juga mendapatkan bonus. Karyawan dibayar sesuai dengan ketentuan upah minimum yang telah ditetapkan oleh Pemerintah (Upah Minimum Provinsi) sesuai dengan Peraturan-peraturan Pemerintah dalam hal ketenagakerjaan. Perseroan menyediakan beberapa macam fasilitas dan program kesejahteraan bagi pegawai dan keluarganya, fasilitas dan program tersebut adalah sebagai berikut:

The Company continues to strive to develop and improve social contributions to stakeholders in terms of human resource management, community development, customer service and maintaining good relations with business partners. several aspects of Social performance, namely:

Human Resource Management

Human Resources are vital for the Company as a partner to achieve the success of every business and activity. The Company realizes that the Company's business performance is greatly affected by the condition of human resources, so that management policies in connection with the role of human resources, among others, are manifested in the fulfillment of Government regulations in terms of employment as well as other facilities in the welfare of Employees.

Employee Welfare

Human Resources The Company manages its human resources management policy. The Company's permanent employees receive compensation which includes basic salary and various allowances and additional benefits such as Company Gathering activities. Permanent employees at certain levels also receive bonuses. Employees are paid in accordance with the provisions of the minimum wage set by the Government (Provincial Minimum Wage) in accordance with Government Regulations in terms of employment. The Company provides several kinds of facilities and welfare programs for employees and their families, these facilities and programs are as follows:

- Jaminan Sosial Tenaga kerja (BPJS Ketenagakerjaan)
- Jaminan Kesehatan
- Tunjangan Hari Raya Keagamaan (THR)
- Cuti Tahunan, Cuti hamil
- Fasilitas kendaraan Perjalanan Dinas

Perseroan juga memberikan fasilitas kerja yang nyaman dan sehat, berikut beberapa contoh fasilitas yang diberikan oleh Perseroan guna mensejahterakan karyawannya yaitu dengan menyediakan pantry, mushola, toilet, dan kotak P3K.

Perseroan memiliki kebijakan-kebijakan dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia yaitu sebagai berikut:

Kesetaraan Gender dan Kesempatan yang Setara

Dalam lingkungan kerja, perusahaan menghormati prinsip kesetaraan dan keberagaman. Adapun melalui rekrutmen, pengembangan karir, dan tugas dilaksanakan tanpa memperhitungkan suku, agama, ras, gender, atau kondisi fisik individu. Kebijakan ini diterapkan di seluruh tingkat organisasi, mulai dari level pelaksana hingga manajemen puncak.

Dalam Proses seleksi calon karyawan, Perseroan lebih mempertimbangkan standar kompetensi calon karyawan dan kualifikasi yang dibutuhkan, Perseroan memberikan kesempatan yang sama bagi Karyawan untuk bekerja dan mengisi posisi-posisi atau jabatan yang sesuai dengan kemampuan dan kapasitas mereka.

- Labor Social Security (BPJS Employment)
- Health Insurance
- Religious Holiday Allowance (THR)
- Annual leave, maternity leave
- Service Travel vehicle facilities

The Company also provides comfortable and healthy work facilities, here are some examples of facilities provided by the Company for the welfare of its employees, namely by providing pantries, prayer rooms, toilets, and first aid kits.

The Company has policies in developing Human Resources as follows:

Gender Equality and Equal Opportunity

In the work environment, the company respects the principles of equality and diversity. As through recruitment, career development, and duties are carried out without taking into account ethnicity, religion, race, gender, or physical condition of individuals. This policy is applied at all levels of the organization, from the executive level to top management.

In the selection process of prospective employees, the Company considers the competency standards of candidates and the required qualifications, the Company provides equal opportunities for employees to work and fill positions or positions that are in accordance with their abilities and capacities.

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Perempuan / Female	51	14,45%	71	11,25%
Laki-laki / Male	302	85,55%	560	88,75%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Komposisi Karyawan Menurut Jenjang Usia

Employee Composition by Age Level

Usia Age	2024		2023	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
>55	4	1,13%	10	1,58%
44 - 55	35	9,92%	43	6,81%
31 - 44	77	21,81%	212	33,60%
18 - 30	237	67,14%	366	58,00%
Jumlah / Total	353	100,00%	631	100,00%

Tidak melibatkan Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa

Perseroan memiliki komitmen dan telah diatur dalam Peraturan Perusahaan yang dimana Perseroan tidak memperkerjakan orang dibawah umur dan menghindari kerja Paksa dalam menjalankan usahanya. Perseroan menyadari bahwa perlindungan anak dan penghapusan kerja paksa adalah tanggung jawab bersama. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa menjalin kerjasama dengan pemerintah, organisasi masyarakat sipil, dan pemangku kepentingan lainnya, untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, adil, dan beretika.

Remunerasi yang Adil

Dalam rangka memberikan remunerasi yang adil bagi karyawan Perseroan. Perseroan juga memberikan fasilitas kepada karyawannya meliputi tunjangan perawatan dan pengobatan kesehatan, tunjangan kecelakaan kerja, tunjangan kematian bukan kecelakaan kerja, Cuti tahunan, cuti hamil, keselamatan kerja dan perlengkapan kerja, pemberian fasilitas Kendaraan Dinas untuk pekerja dengan jabatan tertentu.

No Child Labor and Forced Labor involved

The Company has a commitment and has been regulated in the Company Regulations where the Company does not employ underage people and avoid forced labor in running its business. The Company realizes that child protection and the elimination of forced labor are shared responsibilities. Therefore, the Company always cooperates with the government, civil society organizations, and other stakeholders, to create a safe, fair, and ethical work environment.

Fair Remuneration

In order to provide fair remuneration for the Company's employees. The Company also provides facilities to its employees including health care and treatment benefits, work accident benefits, non-work accident death benefits, annual leave, maternity leave, work safety and work equipment, provision of Service Vehicle facilities for workers with certain positions.

Tingkat Kecelakaan Kerja

Perseroan sangat memperhatikan keselamatan SDM, yang terbukti dengan selalu diadakannya sosialisasi K3 di setiap proyek. Perseroan juga selalu menyediakan Alat Pelindung Diri (APD) yang lengkap untuk setiap pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan.

Work Accident Rate

The Company is very concerned about the safety of its human resources, as evidenced by the OHS socialization in every project. The Company also always provides complete Personal Protective Equipment (PPE) for every job performed by employees.

Sosialisasi HSE dilakukan di workshop Perseroan
HSE socialization is conducted in the Company's workshop



LAPORAN STATISTIK KINERJA HSE
HSE PERFORMANCE STATISTIC REPORT

DESCRIPTIONS		2023	2024
A	TOTAL MAN HOURS	493886	301125
B	INCIDENT CASE	0	0
	FATALITY (FAT)	0	0
	LOSS TIME INJURY (LTI)	0	0
	RESTRICTED WORK DAY CASE (RWDC)	0	0
	MEDICAL TREATMENT CASE (MTC)	0	0
	FIRST AID CASE (FAC)	0	0
	NEAR MISS INCIDENT (NMI)	0	0
	OCCUPATIONAL ILLNESS	0	0
	ENVIRONMENTAL DAMAGE	0	0
	PROPERTY DAMAGE	0	0
	MAJOR SPILL	0	0
	MINOR SPILL	0	0
	ROAD TRAFFIC ACCIDENT	0	0
	FIRE	0	0
C	LAGGING INDICATORS	0	0
	LOSS TIME INJURY FREQUENCY RATE (LTIFR)	0	0
	TOTAL RECORDABLE INJURY RATE (TRIR)	0	0

Dampak Pekerjaan Terhadap Masyarakat Sekitar

Impact Of Work On Surrounding Communities

Sebagai perusahaan yang berkomitmen terhadap pembangunan berkelanjutan, Perseroan tidak hanya fokus pada pertumbuhan bisnis, tetapi juga pada kontribusi sosial yang berdampak nyata bagi masyarakat. Salah satu bentuk nyata dari komitmen ini adalah program pemberdayaan masyarakat melalui keterlibatan dalam proyek-proyek yang dikerjakan Perseroan.

Perseroan menyadari bahwa keberlanjutan proyek-proyeknya tidak hanya ditentukan oleh aspek teknis dan finansial, tetapi juga oleh dukungan dan keterlibatan aktif masyarakat setempat. Oleh karena itu, Perseroan secara aktif membuka peluang kerja bagi masyarakat sekitar proyek, memberikan pelatihan keterampilan, serta mendukung pengembangan ekonomi lokal melalui program kemitraan dan usaha mikro.

Dalam setiap proyek yang dijalankan, Perseroan menerapkan kebijakan perekrutan tenaga kerja lokal dengan tujuan meningkatkan kesejahteraan masyarakat. Pelatihan dan peningkatan kapasitas diberikan agar tenaga kerja lokal memiliki keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan industri, baik dalam aspek teknis maupun manajerial. Selain itu, program ini juga dirancang untuk menciptakan tenaga kerja yang lebih kompetitif di pasar kerja, bahkan setelah proyek selesai.

Ke depan, Perseroan akan terus memperluas cakupan program pemberdayaan masyarakat, dengan harapan dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam menciptakan ekosistem sosial dan ekonomi yang berkelanjutan di setiap wilayah operasionalnya.

As a company committed to sustainable development, the Company not only focuses on business growth, but also on social contributions that have a real impact on society. One of the tangible forms of this commitment is the community empowerment program through involvement in projects undertaken by the Company.

The Company realizes that the sustainability of its projects is not only determined by technical and financial aspects, but also by the support and active involvement of local communities. Therefore, the Company actively opens employment opportunities for communities around the project, provides skills training, and supports local economic development through partnership and micro-enterprise programs.

In every project undertaken, the Company implements a policy of hiring local labor with the aim of improving community welfare. Training and capacity building are provided so that the local workforce has skills that match the needs of the industry, both in technical and managerial aspects. In addition, the program is also designed to create a more competitive workforce in the job market, even after the project is completed.

Going forward, the Company will continue to expand the scope of its community empowerment programs, with the hope of making a greater contribution in creating a sustainable social and economic ecosystem in each of its operational areas.

Tanggung Jawab Pengembangan Pekerjaan Berkelanjutan

Responsibility For Continuous Job Development

Perseroan memahami bahwa keberlanjutan bisnis tidak hanya diukur dari kinerja finansial, tetapi juga dari dampak sosial dan lingkungan yang dihasilkan. Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan dan mengembangkan pekerjaan berkelanjutan guna mendukung kesejahteraan tenaga kerja serta masyarakat sekitar.

Dalam upaya mewujudkan pekerjaan berkelanjutan, Perseroan menerapkan kebijakan ketenagakerjaan yang berorientasi pada jangka panjang. Perseroan tidak hanya menyediakan lapangan kerja, tetapi juga memastikan bahwa pekerja memiliki akses terhadap pengembangan keterampilan, kesejahteraan yang layak, serta lingkungan kerja yang aman dan kondusif.

Salah satu inisiatif utama dalam pengembangan pekerjaan berkelanjutan adalah program pelatihan dan peningkatan kapasitas bagi tenaga kerja. Perseroan secara berkala mengadakan pelatihan teknis dan manajerial, baik bagi karyawan tetap maupun tenaga kerja lokal yang terlibat dalam proyek. Pelatihan ini bertujuan untuk meningkatkan kompetensi pekerja, sehingga mereka memiliki keterampilan yang dapat digunakan dalam jangka panjang, bahkan di luar proyek yang dikerjakan oleh Perseroan.

Selain itu, Perseroan juga berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang adil dan inklusif. Perseroan memastikan bahwa setiap pekerja mendapatkan hak-haknya, termasuk perlindungan tenaga kerja, upah yang layak, serta kesempatan untuk berkembang dalam karier. Dengan menerapkan prinsip-prinsip ketenagakerjaan yang berkelanjutan, Perseroan tidak hanya meningkatkan produktivitas, tetapi juga menciptakan iklim kerja yang lebih positif dan harmonis.

The Company understands that business sustainability is not only measured by financial performance, but also by the social and environmental impacts generated. As a responsible company, the Company is committed to creating and developing sustainable jobs to support the welfare of its workforce and surrounding communities.

In an effort to realize sustainable employment, the Company implements a long-term oriented employment policy. The Company not only provides employment, but also ensures that workers have access to skills development, decent welfare, and a safe and conducive working environment.

One of the key initiatives in sustainable employment development is training and capacity building programs for the workforce. The Company regularly conducts technical and managerial training, both for permanent employees and local labor involved in the project. This training aims to improve the competence of workers, so that they have skills that can be used in the long term, even outside the projects undertaken by the Company.

In addition, the Company is also committed to creating a fair and inclusive work environment. The Company ensures that every worker gets their rights, including labor protection, decent wages, as well as opportunities for career development. By applying sustainable labor principles, the Company not only increases productivity, but also creates a more positive and harmonious work climate.

Umpan Balik Pelaporan

Feedback Reporting

Adiwarna senantiasa berkomitmen untuk meningkatkan kinerja keberlanjutan perusahaan. Laporan keberlanjutan ini merupakan salah satu wujud nyata dari komitmen tersebut, dan kami sangat menghargai setiap masukan yang Anda berikan.

Saran, kritik, dan masukan dari para pemangku kepentingan merupakan bagian penting dalam perjalanan kami menuju keberlanjutan. Oleh karena itu, kami dengan tangan terbuka menerima segala bentuk umpan balik yang membangun dari Anda.

Anda dapat menyampaikan saran, pertanyaan, maupun komentar Anda melalui email ke Info@adiwarna.co.id atau menghubungi nomor telepon Perusahaan di +62 21 2902 0216. Partisipasi Anda sangat berarti bagi kami dalam upaya mewujudkan masa depan yang berkelanjutan.

Adiwarna is committed to improving the company's sustainability performance. This sustainability report is a tangible manifestation of that commitment, and we appreciate your feedback.

Suggestions, criticisms, and input from stakeholders are an important part of our journey towards sustainability. Therefore, we openly welcome any form of constructive feedback from you.

You can submit your suggestions, questions or comments via email to Info@adiwarna.co.id or call the Company's telephone number at +62 21 2902 0216. Your participation means a lot to us in our efforts to realize a sustainable future.

SURAT PERNYATAAN ANGGOTA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PT ADIWARNA ANUGERAH ABADI TBK TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN PERIODE TAHUN YANG BERAKHIR PADA 31 DESEMBER 2024

(Statement Letter Of The Board Of Commissioners and Board Of Directors
PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk regarding responsibility for the Sustainability Report
For the period ending On 31 December 2024)

Kami yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk Tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isinya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 20 Maret 2025



Anwar Effendy
Komisaris Utama
(President Commissioner)



Johannes
Direktur Utama
(President Director)



Yana Maryamah
Direktur
(Director)

We, the undersigned hereby declare that all information in the Sustainability Report of PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk for the year 2024 has been presented completely and we take full responsibility for the accuracy of its contents.

This is our declaration, which has made truthfully.

Jakarta, March 20th 2025



Ir. Wahyu Gumelar
Komisaris Independen
(Independent Commissioner)



Welly Hermawan
Direktur
(Director)



Marcus Nugraha
Direktur
(Director)



PT Adiwarna Anugerah Abadi Tbk

Head Office

Perkantoran Mutiara Taman Palem No. 53 Jl. Kamal Outer Ring Road Cengkareng
Jakarta Barat, 11730 DKI Jakarta, Indonesia



+62 21 2902 0216



info@adiwarna.co.id



www.adiwarna.co.id